

STICHTING BIBLIOTHEEK LOSSER

JAARVERSLAG 2014



De Lutte



Overdinkel

Vastgesteld d.d. 17-12-2015

INHOUD

JAARVERSLAG 2014

Woord vooraf	2
Ontwikkelingen; lokaal	4
Ontwikkelingen; bovenlokaal	5
Bestuur	5
Personeel en organisatie	6
Activiteiten en dienstverlening aan doelgroepen	8
Overige gegevens	11

WOORD VOORAF

Op de valreep van 2013 naar 2014 is de oprichtingsakte ondertekend van de Stichting Fundament. Het bestuursorgaan waarin Stichting Bibliotheek Losser, Stichting Cluster en Stichting Muziekschool De Sleutel bestuurlijk zijn opgegaan. De statuten van de onderliggende besturen zijn zo gewijzigd dat de bestuurlijke bevoegdheden zijn overgedragen aan dit nieuwe bestuur. Dit bestuur bestaat uit 5 personen, waarvan één bestuurder vanuit elke stichting en twee onafhankelijke leden. Uit de onafhankelijke leden is een voorzitter gekozen.

De gemeenteraad van Losser besloot op 11 maart 2014 dat het gemeentehuis geschikt gemaakt zal worden om als Kulturhus te gaan functioneren. De stichting Fundament zal daarin een partner zijn. De gemeenteraadsverkiezingen van 18 maart 2014 zorgden er echter voor dat deze besluitvorming ter discussie is gesteld en er een nieuwe rapportage m.b.t. de exploitatie moest komen. Eind 2015 is nog steeds niet duidelijk wanneer het Het Kulturhus Losser is gerealiseerd.

Het bestuur van Fundament is wel doorgegaan met de herinrichting van de bestuurlijke organisatie. Per 1 september 2014 is er een directie aangesteld voor de 3 onderliggende stichtingen t.w. Tom van Veen, algemeen directeur en Ans Dijkhuijs, directeur. Zij hebben o.m. de opdracht gekregen de organisatie in te richten en de begrotingen 2015 en 2016 zoveel mogelijk sluitend te krijgen. Bestuurlijk zal op het Raad van Toezicht model worden overgegaan op basis van de Cultural Governance. De voorbereidingen daarvoor zijn gestart.

Met betrekking tot het nieuw te bouwen Kulturhus in Overdinkel is de Woningbouwcoöperatie Domijn ook heel 2014 doende geweest om de gewijzigde plannen uit te werken. De basisscholen Het Kompas en De Brede School Overdinkel trekken samen op in de nieuwbouwplannen. De prioriteit ligt nu eerst bij het realiseren van een nieuwe school. Het zal nog zeker tot 2016 duren voor er sprake is van het Kulturhus Overdinkel. Vanwege gewijzigde plannen met betrekking tot de nieuwbouw zal Het Trefpunt toch worden gesloopt medio 2015. Dit gegeven maakt dat de bibliotheek per 1 april 2015 wordt getransformeerd naar een haal- en brengpunt in de oude bibliotheek, waar ook een deel van de activiteiten van Cluster zal plaatsvinden. Wat blijft is internettoegang, de collectie tijdschriften en de mogelijkheid van boek aan huis. Met de Overdinkelse basisscholen zijn separate afspraken gemaakt m.b.t. de levering van wisselcollecties. De basisscholen krijgen voor alle leerlingen boeken op school.

Missie en visie

De visie die de Bibliotheek Losser heeft op het bibliotheekwerk en door alle Overijsselse bibliotheken wordt uitgedragen luidt als volgt:

De bibliotheek helpt je te groeien door het delen van informatie, kennis en ervaring zodat je actief kunt deelnemen aan de maatschappij.

De kernwoorden die hierbij horen zijn: groeien – delen - kennis

De kernfuncties omvatten alles op het gebied van: leren – lezen – informeren

De kernwaarden: Betrouwbaar – toegankelijk - betrokken

Opbouw lokaal bibliotheekwerk

De Lutte beschikt over een servicebibliotheek, ondergebracht in het multi functionele gebouw Erve Boerrigter. Het servicepunt is 57 uur per week toegankelijk, waarvan 47 uur onbemand. 10 uur per week, verdeeld over drie dagdelen is een bibliotheekmedewerker aanwezig voor bibliotheekinhoudelijke ondersteuning.

Daarnaast zijn 4 vrijwilligers actief die hand- en spandiensten verlenen. Bijvoorbeeld ervoor zorgen dat de bibliotheek er netjes uitziet en voorlezen aan de allerkleinsten. Met de basisschool in De Lutte zijn goede afspraken over het gebruik van de bibliotheek.

Overdinkel was tot mei 2014 een servicebibliotheek in een standalone locatie, daardoor maar 12,5 uur per week open, verdeeld over twee dagen. Vooruitlopend op de realisatie van het Kulturhus in 2016 heeft het voormalige bibliotheekbestuur in 2013 besloten de bibliotheek medio 2014 onder te brengen in Het Trefpunt. Totdat de verhuizing naar het Kulturhus een feit is, werd er voor gekozen de collectie voor volwassenen en de collectie voor de allerkleinsten nog te plaatsen. Een voordeel was dat de toegangstijden aanzienlijk konden worden verruimd, vanwege toezicht door derden. Op maar liefst 5 dagen was de bibliotheek open. Verdeeld over drie dagdelen was een bibliotheekinhoudelijk medewerker aanwezig. Dit heeft helaas niet geleid tot meer gebruik van de bibliotheek Overdinkel. Het overgrote deel van de Overdinkelse leden zo blijkt uit de cijfers, bezoekt de bibliotheek in Losser. In het najaar van 2014 blijkt dat de bibliotheek opnieuw in april 2015 moet verhuizen, aangezien het Trefpunt vanwege de komst van het Kulturhus in 2016, moet worden gesloopt. De Overdinkelnaren zullen nog meer worden gestimuleerd gebruik te gaan maken van de bibliotheek in Losser.

Losser, is de dorpsbibliotheek met de grootste collectie en heeft in die zin een ondersteuningsfunctie voor de twee servicepunten. De bibliotheek is 6 dagen per week, 45 uur geopend. De uren waarop bibliotheekinhoudelijke medewerkers aanwezig zijn bedragen in totaal 36 uur per week. De overige uren zijn onbemand.

Alle basisscholen maken gebruik van de bibliotheek. Vaak op de niet bemande uren. Er is dan een vrijwilliger aanwezig. Wanneer het maar kan opent de bibliotheek haar deuren. De zelfbediening heeft bewerkstelligd dat er niet altijd personeel aanwezig hoeft te zijn.

Beuningen werd tot de zomervakantie 2014 voorzien van media door de Bibliobus Enschede. Gelukkig bleek het mogelijk de boekentrailer ook in 2014/2015 eens per 3 weken naar de school te laten komen.

Financieel

Door het bestuur zijn ook voor 2014 de 6 DAP kaarten vastgesteld en opnieuw doorgerekend, op basis van de ingediende begroting. Te onderscheiden zijn wederom:

1. Huisvesting Locatie Losser
2. Back Office functie t.b.v. alle vestigingen
3. Bibliobus Beuningen
4. Front Office; openingstelling vestiging Losser
5. Front Office: openingstelling servicepunt Overdinkel
6. Front Office: openingstelling servicepunt De Lutte

De financiële vertaling van deze DAP kaarten was in 2014 begroot op een bedrag van € 488.400,-. Het subsidieplafond 2014 is vastgesteld op € 474.000 minus het aandeel in de algemene subsidiekorting, zijnde € 59.000,-. Het bestuur en de directie moeten zelf een oplossing zoeken voor het te verwachten tekort van ruim € 73.000,-. Hierdoor is het uiteindelijke resultaat circa € 42.000,- negatief geworden.

Het pand van de oude bibliotheek in De Lutte is ook in 2014 niet verkocht.

Bovenlokale samenwerking

Provinciaal/Overijsselse bibliotheken

Losser maakt deel uit van het Netwerk van Overijsselse Bibliotheken, statutair genoemd de Vereniging van Overijsselse Bibliotheken (VNOB). De Meerjarenstrategie 2013 - 2016 van de VNOB is leidend voor wat betreft onze eigen strategie.

De bibliotheek maakt een sterke verandering mee: van uitleencentrum naar centrum van informatie, cultuur en ontmoeting.

Dit betekent dat het bibliotheekbeleid is gericht op flexibiliteit en anticipatie op de buitenwereld. Van aanbodgericht naar vraaggericht, van afwachtend naar proactief. Het speelveld van de Bibliotheek is groot en kent veel dynamiek. In de komende periode groeit de Bibliotheek van het uitlenen van collecties naar een schatkamer van bronnen en van educatie naar werkplaats. Tegelijkertijd ontwikkelt de Bibliotheek zich door tot een 'ontmoetingsplek' met als doel mensen in staat te stellen kennis, ervaring en interesses te delen. Doordat de Bibliotheek er voor kiest een breder aanbod van diensten (schatkamer, werkplaats en ontmoetingsplaats) te faciliteren maakt ze haar eigen speelveld groter. De kernfuncties van de Bibliotheek – lezen, leren en informeren – blijven natuurlijk een prominente plek innemen.

De Rijnbrink Groep (RBG).

De RBG, gevestigd in Arnhem en Nijverdal, is de serviceorganisatie voor met name de bibliotheekorganisaties in Gelderland en Overijssel. Door de aanwezige expertise is zij bij uitstek de contractpartner op het gebied van:

- uitvoering personeels- en salarisadministratie
 - ICT: kantoortoepassingen, bibliotheekautomatisering, klanten – catalogus - website;
 - uitvoeringsorgaan van de gezamenlijke meerjarenplanning; innovatie, het verder doorvoeren van vernieuwingen; klantonderzoeken; PR en marketing
 - collectiebeleid; één collectie die voor alle klanten in Overijssel beschikbaar is;
 - projecten: de Voorleesexpress; een initiatief in het kader van terugdringing van laaggeletterdheid waaraan de bibliotheek Losser deelneemt. Dit project wordt voornamelijk uitgevoerd door vrijwilligers.
 - activiteiten in het kader van Laaggeletterdheid;
 - deelname aan www.voordeelmetjebieppas.nl
 - het project Boekstart, een leesbevorderingsprogramma voor baby's is ook een product van samenwerkende partijen, t.w. de Gemeente Losser, het consultatiebureau en de bibliotheek.
- In Losser vindt dit nu 4 jaar plaats. De resultaten komen overeen met het landelijk gemiddelde.

Naast al deze steeds belangrijker wordende activiteiten vond uiteraard de “normale” dienstverlening plaats, waarvan verderop een samenvatting wordt gegeven. We constateren we dat in de gemeente Losser een stijging van de uitleningen heeft plaatsgevonden. De ledenaantallen zijn echter in totaliteit gedaald, d.w.z. het aantal leden t/m 17 jaar flink is gedaald, doordat niet actieve leden zijn afgevoerd. Het aantal leden vanaf 18 jaar en ouder is licht gedaald.

BESTUUR.

De stichting bibliotheek Losser heeft geen eigen bestuur meer. De voorzitter is lid geworden van het bestuur van Stichting Fundament.

Het bestuur van stichting Fundament bestaat op 31 december 2014 uit:

Dhr. A. Brunger, voorzitter

Dhr. K. Zuidema, secretaris

Dhr. B. Wegman, penningmeester

Dhr. W. Meijling, lid

Directie

Mw. J.J. Dijkhuijs vroeger Oude Breuijl, directeur

Per 1-9-2014 benoemd tot directeur/bestuurder van Stichting Fundament. Vanaf dan is de directievoering van de Muziekschool toegevoegd als extra taak.

Samen met dhr. T. van Veen, algemeen directeur van Stichting Fundament, het directieteam.

De directeur, mw. A. Dijkhuijs, is afgevaardigd in het WINO (Werkgeverschap in Netwerkverband), een beleid bepalend orgaan op het gebied van personeelszaken, waarin afgevaardigden van alle deelnemende stichtingen zitting hebben. De directeur neemt eveneens deel aan de maandelijkse provinciale directie overleggen (DOBO) en vertegenwoordigt het bestuur in de VNOB.

PERSONEEL EN ORGANISATIE.

Personeelsformatie per 31-12-2014.

De totale reguliere personeelsformatie is als volgt opgebouwd:

Directievoering (HBO) **32** uur per week,
Back-Officespecialist-(HBO) **23,75** uur per week.
Meewerkend teamleider Front Office (MBO) **27,5** uur per week.

Verder zijn tijdens de openingsuren, in de FO:

- in de hoofdvestiging te Losser **58,5** uur per week,
verdeeld in MBO, VMBO+ en VMBO
- scholierenhulpen, vooral t.b.v. opruimwerk **6** uur per week

Het aantal openingsuren in 2014 was: 36 uur per week. Scholen maken voor een groot deel gebruik van de bibliotheek buiten de reguliere openingsuren.
professionele medewerkers aanwezig.

- in het servicepunt in De Lutte **10,5** uur per week
dit servicepunt is 57 uur per week toegankelijk.

- in het servicepunt in Overdinkel, **9** uur per week
dit servicepunt was tot mei 2014 12,5 uur per week geopend.
Daarna 32 uur per week in Het Trefpunt toegankelijk.

TOTAAL **167,25** uur per week (4,9fte).

Dit betreft in totaal 11 personen.

In juni 2014 is afscheid genomen van de huishoudelijk medewerker, omdat de werkzaamheden ophielden te bestaan. De arbeidsovereenkomsten met de scholierenhulpen worden vanwege de hiermee gepaard gaande kosten niet meer verlengd. Er is besloten door te gaan met opruimhulpen die voor de werkzaamheden een vrijwilligersvergoeding ontvangen. Op 1-1-2015 is sprake van een formatieomvang van 167,25 uur per week, dit is 4,6 fte dit is nog incl. een scholierenhulp waarvan het contract op 1-7-2015 wordt beëindigd waarmee de formatie afneemt tot uiteindelijk 161,25 uur per week (4,4 fte).

(N.B. In 2012 was de formatieomvang nog 193,75 uur per week (5,4 fte).

De 9 medewerkers hebben een arbeidsovereenkomst bij de Stichting werkgeverschap Rijnbrinkgroep, dit is de juridische werkgever. Het personeelsbeleid wordt op basis van overleg uitgewerkt en vastgesteld in het WINO (Werkgeverschap in Netwerk verband in Overijssel):

Het WINO is een orgaan van overleg, informatie, communicatie en vertegenwoordiging van momenteel 21 bibliotheekstichtingen in Overijssel en Gelderland en de Rijnbrink Groep;

Ingehuurd bij Top Craft, in het kader van de WSW: 56 uur (waarvan 28,8 uur t.b.v. het schoonmaakwerk in Bibliotheek Losser en 20 uur t.b.v. allerlei voorkomende klussen in zowel Losser als Overdinkel).

Daarnaast werd structureel door 8 personen onbetaald werk geleverd voor ruim 20 uur per week, verdeeld over de drie locaties. Met name tijdens onbemande openingsuren is aanwezigheid van een vrijwilliger die toezicht houdt heel prettig. Voor incidentele klussen werd eveneens voor een groot deel een beroep gedaan op vrijwilligers, zoals het voorlezen in de peutermaand, koffie schenken bij de Alzheimer avond, het mee organiseren van de slotavond Nederland Leest. Voor het opruimen worden met 2 scholieren afspraken gemaakt die hiervoor een vrijwilligersvergoeding krijgen.

Strategisch Personeelsplan.

In tegenstelling tot de conclusie in het Strategisch personeelsplan 2013 - 2016 (vastgesteld november 2012), dat meer formatie nodig zou zijn om alle taken goed te kunnen uitvoeren is de formatie mede in het kader van de bezuinigingen verder afgenomen.

Deskundigheidsbevordering

Scholing wordt gezocht en aangeboden naar behoefte en noodzakelijkheid. Er zal waar mogelijk meer worden ingestoken op verdere professionalisering, scholing van medewerkers ten behoeve van bibliotheekinhoudelijke activiteiten op het gebied van taal- en leesbevordering en mediaeducatie.

Jaarlijks nemen 5 medewerkers deel aan de herhalingscursus Bedrijfshulpverlening. In 2015 wordt i.s.m. Sociaal Cultureel Werk, het Muziekonderwijs en medewerkers van Erve Boerrigter een herhalingscursus verzorgd. Daar waar mogelijk en wanneer het zinvol is wordt gebruik gemaakt van het scholingsaanbod van de RBG. Er wordt gewerkt aan de implementatie van het zogenaamde Sterrenprogramma, een instrument ter ondersteuning van de ontwikkeling van medewerkers. Kern van de systematiek is dat de medewerker zelf meer verantwoordelijkheid neemt voor de eigen ontwikkeling. Er is tevens veel aandacht voor het informele leren d.w.z. het leren van elkaar.

Communicatie.

De communicatie heeft zich het afgelopen jaar in positieve zin ontwikkeld. Vele activiteiten en diensten zijn door verschillende vormen van PR bij de (potentiële) klanten onder de aandacht gebracht. De digitale Nieuwsbrief verschijnt regelmatig. Via de regionale en lokale pers worden alle activiteiten goed onder de aandacht gebracht.

De Website wordt steeds meer geraadpleegd. In 2014 bijna 36.000 unieke bezoekers.

De volgende overlegsituaties c.q. besprekingen hebben in 2014 plaatsgevonden:

Intern overleg: iedere 6 weken een teamoverleg met alle medewerkers, inclusief de vrijwilligers.

In verband met de voorgenomen fusie is er een lokale Personeelsvertegenwoordiging opgericht. Deze kan zich bij laten staan door de centrale WINO-OR die de belangen behartigt voor alle aangesloten WINO bibliotheken. De leden van de PVT maken eveneens deel uit van de Tijdelijke Ondernemingsraad (TOR) van Stichting Fundament.

Vanwege het feit dat de Losserse Bibliotheek deel uitmaakt van diverse netwerken vinden er vanzelfsprekend ook regelmatig externe overleggen plaats, met zowel lokale, als regionale, provinciale en landelijke partijen.

Diversen.

- In het kader van de maatschappelijke stage bieden we onderdak aan 4 tot 5 leerlingen van het Twents Carmel College locatie Losser;
- Het jaarlijkse personeelsuitstapje voor alle medewerkers heeft plaatsgevonden.
- In mei is vanwege ontslag afscheid genomen van mw. E. Gutowski, werkzaam sinds mei 1994.
- Het ziekteverzuimpercentage in 2014 was 0,9.

Activiteiten en dienstverlening aan doelgroepen

Exposities. (Richtlijn: Kunst en Cultuur)

De bibliotheek organiseerde in 2014 wederom verschillende exposities.

Onderwijs (Richtlijnen: Ontwikkeling en Educatie; Kennis en Informatie; Lezen en Literatuur).

Voorschoolse periode

Boekstart.

Boekstart gestart in 2010 gaat uit van de gedachte dat kinderen die al op jonge leeftijd in aanraking komen met boeken een voorsprong (op school) ontwikkelen waar ze hun hele leven voordeel van hebben. Samen een boekje kijken, plaatjes aanwijzen en benoemen, versjes leren, verhaaltjes vertellen en ernaar luisteren, versterkt bovendien de band tussen ouder en kind.

Binnen het project “Boekstart” speelt de bibliotheek een actieve rol. De bibliotheek werkt samen met de gemeente en het consultatiebureau om ouders en kinderen vanaf het allereerste begin met (het lezen van) boeken in aanraking te brengen. In 2014 steeg het percentage van 40 % naar 45 % van alle aangeschreven ouders die gebruik maakten van deze dienstverlening.



Peutermaand.

In de voorleesmaand januari is veel aandacht voor het voorlezen aan peuters en kleuters. Er vinden dan diverse activiteiten plaats.

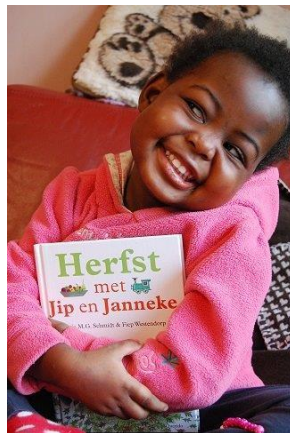
Primair Onderwijs

Klassenbezoek.

Iedere basisschool in de gemeente Losser maakt gebruik van de bibliotheek.

Op verzoek worden naast de klassenbezoeken eerste introducties verzorgd en rondleidingen gegeven. Meerdere scholen maken hiervan in toenemende mate gebruik.

Jaarlijks wordt de dienstverlening aan het basisonderwijs geëvalueerd. De directeur en de specialist Onderwijs bespreken ieder jaar met een aantal onderwijsdirecties de dienstverlening.



Hoe blij kun je zijn met een boek

Voorleeswedstrijd.

Jaarlijks organiseert de bibliotheek de kwartfinale van de Voorleeswedstrijd. In 2014 deden in de gemeente Losser 12 kandidaten (afkomstig uit groep 7/8, van alle basisscholen) mee, allen winnaar van de voorronde op de basisschool. Bij deze gelegenheid zijn ongeveer 100 bezoekers geteld.

Kinderboekenweek.

In het kader van de kinderboekenweek wordt jaarlijks door de Stichting Culturele Basisvorming een schrijver en een illustrator uitgenodigd voor resp. alle groepen 7 en 4 van alle basisscholen in de gemeente Losser.

De bibliotheek zorgt voor de materialen ter voorbereiding en stelt waar nodig haar accommodaties ter beschikking.

Voortgezet Onderwijs

Met het Twents Carmelcollege locatie Losser zijn goede afspraken gemaakt omtrent het gebruik van de bibliotheek buiten de reguliere openingstijden; het beschikbaar stellen van werkplekken m.b.t. het vervullen van maatschappelijke stages; het meewerken c.q. ondersteunen van diverse projecten als mediawijsheid en het poëzieproject.

Overige activiteiten:

- I.s.m. met regionale bibliotheken, het ROC van Twente, de DCW en een aantal sponsors, is een week lang veel aandacht voor laaggeletterdheid.
- i.s.m. Carint Reggeland, Zorggroep St. Maarten, SIZ Twente, Cluster en Alzheimer Nederland, 2 informatieavonden rond het thema dementie.
- Een Leeskring maakt iedere 4 weken gebruik van de bibliotheek om een boek te bespreken.
- i.s.m. bibliotheek Oldenzaal en Tubbergen, boekhandel Heinink, de organisatie van het Twents Lezersfeest in Stadstheater De Bond in Oldenzaal.
- i.s.m. een groep vrijwilligers organisatie van activiteiten rond Nederland Leest; in 2014 een afsluiting in november met een discussieavond met als gespreksleider de burgemeester van Losser, M. Sijbom.
- In samenwerking met Seniorweb is er maandelijks van oktober t/m april een Tablet café.

OVERIGE GEGEVENS.

Bezoekers.

In de hoofdvestiging te Losser is gedurende een jaar het aantal bezoekers bijgehouden. Een kleine 90.000 bezoekers zijn er geteld. Dit is t.o.v. 2014 gelijk gebleven. Het aantal bezoekers van de website is gegroeid naar bijna 36.000.

Ingeschreven leners.

Op 31 december 2014 waren er totaal 4.615 leners ingeschreven. In 2013 waren dat er 5.651. Het lenersbestand jeugd, dat behoorlijk vervuild was geraakt, is opgeschoond. Het gevolg hiervan was dat zo'n 840 leners niet meer worden meegeteld.

In Overijssel wordt gestreefd naar gelijke tarieven en uitleenvoorwaarden voor alle leners ingeschreven bij de Overijsselse Bibliotheken. Losser doet daar aan mee. Het topabonnement is daardoor opgeheven. Helaas hebben zo'n 180 volwassen leners om diverse redenen bedankt.

Leeftijdscategorie	Aantal leden 2013	2014
Leners tot 18 jaar	3622	2782
Volwassenen standaard	1841	1810
Volwassenen topab. instellingen	152 (bestaat niet meer)	36 23
Totaal	5.651	4.615

Uitleningen.

In 2014 heeft de stichting in totaal 182.079 materialen uitgeleend tegenover 180.378 uitleningen in 2013.

	2013	2014	Perc. Wijziging
Fictie volwassenen	55.509	53.155	-4.2 %
Informatieve boeken volwassenen	11.940	12.369	3.6 %
Fictie jeugd	81.686	86.721	6.2 %
Informatieve boeken jeugd	13.298	13.673	2.8 %
Niet-boekmaterialen	17.945	16.161	-9,9 %
Totaal	180.378	182.079	0,9 %

Openingsuren per vestiging per 31 december 2014.

Losser: 36 uur per week

Op maandag-, dinsdag- en vrijdagmorgen (onbemand) open voor het onderwijs.

Maandag	13.00 – 20.00
Dinsdag	13.00 – 20.00
Woensdag	10.00 – 17.00
Donderdag	13.00 – 17.00
Vrijdag	13.00 – 20.00
Zaterdag	10.00 – 14.00

Overdinkel: vóór mei 2014, 12,5 uur per week. Daarna voor volwassenen en jeugd tot circa 5 jaar in Het Trefpunt, tijdens de openingsuren van Het Trefpunt.

Maandag	9.00 – 16.30
Dinsdag	9.00 – 16.30
Woensdag	9.00 – 16.30
Donderdag	9.00 – 16.30
Vrijdag	9.00 – 16.30

De Lutte: 57 uur per week toegankelijk w.v. 10 uur met personeel

Maandag	9.00 – 21.00
Dinsdag	9.00 – 21.00
Woensdag	9.00 – 21.00
Donderdag	9.00 – 21.00
Vrijdag	9.00 – 18.00

Standplaats bibliobus Beuningen: 1,5 uur per 3 weken: maandag 10.00 – 11.30 uur bij de school

1. Contributie per 1-1-2014.

Tot 18 jaar	Gratis
Vanaf 18 jaar:	Met aut. incasso
Standaard abonnement	€ 40,- € 38,50
Instellingen	€ 53,- (incl. 6% btw)

2. Overzicht leners, collectie uitleningen 2012 – 2014

	2012	2013	2014
Leners	5.693	5.651	4.615
Collectie	46.219	44.779	42.326
Uitleningen	197.851	180.378	182.079

3. Index leners, collectie, uitleningen 2012 - 2014

	2012	2013	2014
Leners	100	99	81
Collectie	100	97	92
Uitleningen	100	92	93

Ondertekening bestuur

Losser, 17 december 2015

De heer K. Zuidema
Voorzitter en secretaris

De heer B.M.J. Wegman
Penningmeester